



ALGEMENE VOORWAARDEN VAN SPIJTENBURG WERVING EN ADVIES B.V.

De algemene voorwaarden voor werving en selectie en/of het ter beschikking stellen van kandidaten door Spijtenburg Werving en Advies B.V.

1. Toepasselijkheid

- 1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtshandelingen (zowel mondeling, schriftelijk als digitaal) welke betrekking hebben op het werven & selecteren en/of het ter beschikking stellen van kandidaten door Spijtenburg Werving en Advies B.V. aan opdrachtgevers.
- 1.2 Toepasselijkheid van eventueel door opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 1.3 Van deze algemene voorwaarden afwijkende bepalingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij door Spijtenburg Werving en Advies B.V. schriftelijk of middels digitale kanalen zijn bevestigd.

2. Definities

- 2.1 In deze algemene voorwaarden wordt onder de navolgende begrippen verstaan:
 - 2.1.1. Opdrachtgever: iedere natuurlijke en rechtspersoon die zich door bemiddeling van Spijtenburg Werving en Advies B.V. voorziet van opdrachtnemers. Indien de opdrachtgever een rechtspersoon is, worden ook met opdrachtgever gelieerde (rechts)personen bedoeld.
 - 2.1.2. Opdrachtnemer: iedere natuurlijke persoon die door bemiddeling van Spijtenburg Werving en Advies B.V. werkzaamheden gaat verrichten ten behoeve van opdrachtgevers.
 - 2.1.3. Opdracht: de opdracht (in welke vorm dan ook) die opdrachtgever aan Spijtenburg Werving en Advies B.V. geeft met betrekking tot het ter beschikking stellen van opdrachtnemers, dan wel het werven & selecteren van kandidaten.
 - 2.1.4. Overeenkomst: de overeenkomst, waarin de voorwaarden van de uitvoering van de opdracht zijn neergelegd.

3. Vrijblijvendheid van aanbiedingen/Totstandkoming van Overeenkomsten

- 3.1 Alle aanbiedingen van Spijtenburg Werving en Advies B.V. in welke vorm dan ook gedaan zijn vrijblijvend, tenzij daarbij uitdrukkelijk anders wordt vermeld.
- 3.2 Aanvaarding door opdrachtgever van aanbiedingen van Spijtenburg Werving en Advies B.V. geschiedt door schriftelijke ondertekening van deze aanbieding, dan wel doordat aan de overeenkomst uitvoering wordt gegeven.

4. Selectie van Kandidaten

- 4.1 Spijtenburg Werving en Advies B.V. heeft volledige vrijheid bij de selectie van kandidaten en betreft hierbij:
 - 4.1.1. De hoedanigheden en kundigheden van de kandidaat zoals deze door de kandidaat aan Spijtenburg Werving en Advies B.V. zijn verstrekt.
 - 4.1.2. De persoonlijke ervaringen die Spijtenburg Werving en Advies B.V. heeft met de kandidaten.
 - 4.1.3. De door opdrachtgever verstrekte selectiecriteria.
- 4.2 Opdrachtgever voert te allen tijde zelf een kennismakings- c.q. sollicitatiegesprek met geselecteerde kandidaten.
- 4.3 In geval van een opdracht voor werving & selectie staat de opdrachtgever in voor juistheid en volledigheid van het aangeleverde functieprofiel.

¹ Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Breda.

- 4.4 De opdrachtgever verplicht zich gegevens van een voorgestelde kandidaat geheim te houden en het is de opdrachtgever niet toegestaan een voorgestelde kandidaat aan een andere partij voor te stellen.
- 4.5 Indien een geselecteerde kandidaat, in geval van ter beschikkingstelling door Spijtenburg Werving en Advies B.V., niet aan de door opdrachtgever gestelde vereisten voldoet, dan zal opdrachtgever dit binnen 1 dag na aanvang van de werkzaamheden door de kandidaat aan Spijtenburg Werving en Advies B.V. bekend maken. In zodanig geval wordt de betreffende Overeenkomst als ontbonden beschouwd en zal opdrachtgever geen betaling voor betreffende opdracht aan Spijtenburg Werving en Advies B.V. verschuldigd zijn.
- 4.6 Spijtenburg Werving en Advies B.V. kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld als zij om enigerlei reden niet in staat is om tijdig de door opdrachtgever gevraagde kandidaten ter beschikking te stellen.

5. Verantwoordelijkheid Opdrachtgever

- 5.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor leiding en toezicht voor haar door Spijtenburg Werving en Advies B.V. ter beschikking gestelde kandidaten en voor het ter beschikking stellen van de benodigde middelen om de functie naar behoren uit te kunnen oefenen. Voorts is opdrachtgever verantwoordelijk voor het creëren en handhaven van een veilig arbeidsklimaat zodanig dat de kandidaat wordt gevrijwaard, in zoverre als redelijkerwijs in verband met de aard van de arbeid gevergd kan worden, van bedrijfsongevallen.

6. Verplichting Spijtenburg Werving en Advies B.V.

- 6.1 Spijtenburg Werving en Advies B.V. verplicht zich iedere opdracht met de grootst mogelijke zorg uit te voeren en naar beste vermogen kandidaten te selecteren.
- 6.2 Spijtenburg Werving en Advies B.V. verplicht zich alle wettelijke verplichtingen betrekking hebbend op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten op correcte wijze uit te voeren.

7. Intellectuele eigendom

- 7.1 Spijtenburg Werving en Advies B.V. behoudt zich alle intellectuele eigendomsrechten ten aanzien van door haar vervaardigde en voortgebrachte stukken, zoals rapporten en adviezen, voor.
- 7.2 Alle door Spijtenburg Werving en Advies B.V. vervaardigde en voortgebrachte stukken zijn uitsluitend bestemd voor intern gebruik door opdrachtgever. Opdrachtgever is niet gerechtigd – behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Spijtenburg Werving en Advies B.V. - vorenbedoelde stukken openbaar te maken of ter kennis van derden te stellen.
- 7.3 Spijtenburg Werving en Advies B.V. behoudt zich tevens het recht voor de door uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie van de opdrachtgever ter kennis van derden wordt gebracht.

8. Aansprakelijkheid

- 8.1 Spijtenburg Werving en Advies B.V. is niet aansprakelijk als door haar geselecteerde en/of ter beschikking gestelde kandidaten niet blijken te voldoen aan de verwachting van Opdrachtgever.
- 8.2 Spijtenburg Werving en Advies B.V. draagt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade uit welken hoofde dan ook die door haar ter beschikking gestelde, dan wel door haar bemiddeling in dienst getreden kandidaten veroorzaken aan Opdrachtgever of aan derden.
- 8.3 Aansprakelijkheid van Spijtenburg Werving en Advies B.V. jegens opdrachtgevers is in ieder geval en te allen tijde beperkt tot het totale factuurbedrag dat Spijtenburg Werving en Advies B.V. voor de betreffende opdracht in rekening heeft gebracht.
- 8.4 Opdrachtgever vrijwaart Spijtenburg Werving en Advies B.V. voor vorderingen van derden wegens schade die is veroorzaakt door aan opdrachtgever ter beschikking gestelde kandidaten.

¹ Deze algemene voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Breda.

- 8.5 Opdrachtgever zal Spijtenburg Werving en Advies B.V. te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken jegens Spijtenburg Werving en Advies B.V. eventueel ingesteld wegens de niet nakoming van de verplichtingen zoals neergelegd in art. 7:658 BW. (redelijkheid en billijkheid).
- 8.6 Spijtenburg Werving en Advies B.V. zal nimmer aansprakelijk zijn voor schade die het gevolg is van:
- onjuiste en/of onvolledige en/of niet tijdig verstrekte gegevens afkomstig van de opdrachtgever,
 - iedere tekortkoming van de opdrachtgever bij de naleving van zijn verplichtingen, waaronder begrepen het verlenen van onvoldoende medewerking bij de uitvoering van de overeenkomst.
- Indien de in dit lid genoemde omstandigheden leiden tot aanspraken van derden jegens Spijtenburg Werving en Advies B.V., dan zal de opdrachtgever Spijtenburg Werving en Advies B.V. hiervan vrijwaren.
- 8.7 Spijtenburg Werving en Advies B.V. is nimmer aansprakelijk voor gevolgschade.
- 8.8 Spijtenburg Werving en Advies B.V. zal niet aansprakelijk worden gesteld indien de opdrachtgever de mogelijkheid heeft zich terzake van het ontstaan van de schade rechtstreeks op een derde dan wel op zijn verzekeringsmaatschappij te verhalen.
- 8.9 Eventuele aanspraken van de opdrachtgever in hier bedoelde zin dienen binnen één jaar na het ontdekken van de schade te zijn ingediend, bij gebreke waarvan de opdrachtgever zijn rechten heeft verwerkt.

9. Arbeidstijden

- 9.1 Arbeidstijden worden door Kandidaat en Opdrachtgever in onderling overleg vastgesteld. Als uitgangspunt gelden de bij Opdrachtgever gebruikelijke werktijden.
- 9.2 Vakantiedagen worden eveneens in onderling overleg tussen Opdrachtgever en Kandidaat vastgesteld.

10. Uurtarieven, declaratie en betaling bij ter beschikking stellen

- 10.1 Per Opdracht wordt in de overeenkomst het voor de opdracht geldende uurtarief vastgelegd.
- 10.2 Door wijziging van de Opdracht (andere functie) of het afronden van relevante studies door de Kandidaat, kan het uurtarief tussentijds worden aangepast.
- 10.3 Declaraties worden wekelijks/maandelijks uitgeschreven aan de hand van door Spijtenburg Werving en Advies B.V. gehanteerde (al dan niet digitale) standaard tijdverantwoordingsformulieren.
- 10.4 Deze formulieren worden wekelijks of maandelijks door een rechtsgeldige vertegenwoordiger van opdrachtgever geaccordeerd.
- 10.5 Alle tarieven van Spijtenburg Werving en Advies B.V. worden jaarlijks conform het CBS prijsindexcijfer aangepast.
- 10.6 Indien een eventuele wijziging van wet- en regelgeving, waaronder sociale en fiscale wetgeving, tot extra kosten voor Spijtenburg Werving en Advies B.V. leidt, zullen deze kosten worden doorberekend in het tarief.
- 10.7 Betalingen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum van de declaratie plaats te vinden.

11. Tarieven, declaratie en betaling bij werving & selectie

- 11.1 Het tarief voor bemiddeling bij werving & selectie van Kandidaten voor opdrachtgever bedraagt een bepaald percentage van het brutojaarinkomen van de aan te stellen Kandidaat. Het brutojaarinkomen bestaat uit alle belastbare inkomensbestanddelen, ongeacht de benaming, welke de kandidaat naar schatting zal ontvangen, op basis van een fulltime aanstelling, in de periode van 12 maanden na aanvang van de werkzaamheden van de aan te trekken Kandidaat.
- 11.2 Betalingen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum van de declaratie plaats te vinden.
- 11.3 In geval de arbeidsovereenkomst met een geplaatste Kandidaat binnen drie maanden na aanvang dienstverband tot een einde komt en Spijtenburg Werving en Advies B.V. aantoonbaar tekortgeschoten is in het selectieproces, dan zal Spijtenburg Werving en Advies B.V. zich inspannen een nieuwe kandidaat te werven waarbij alleen de bijkomende kosten (advertenties en dergelijke) voor rekening van de opdrachtgever zullen zijn.

¹ Deze algemene voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Breda.

11.4 Indien opdrachtgever of een aan opdrachtgever gelieerde onderneming binnen 1 jaar nadat een kandidaat is voorgesteld en een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat niet tot stand is gekomen, een arbeidsovereenkomst of samenwerking van welke aard ook aangaat zonder tussenkomst van Spijtenburg Werving en Advies B.V., is opdrachtgever aan Spijtenburg Werving en Advies B.V. een schadevergoeding verschuldigd. Deze schadevergoeding bestaat uit het overeengekomen werving- en selectietarief.

12. Direct dienstverband in geval van terbeschikkingstelling van Kandidaten

12.1 Tijdens de looptijd van de ter beschikkingstelling zal opdrachtgever nimmer een rechtstreekse arbeidsverhouding aan gaan met de kandidaat, behoudens voorafgaand verkregen schriftelijke toestemming van Spijtenburg Werving en Advies B.V.

12.2 Indien opdrachtgever of een aan opdrachtgever gelieerde onderneming, binnen 1 jaar nadat de interim overeenkomst is beëindigd of ontbonden een rechtstreekse arbeidsverhouding aan wenst te gaan met de kandidaat, of indien de kandidaat binnen 1 jaar nadat de overeenkomst is beëindigd of ontbonden op andere wijze voor opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten zonder tussenkomst van Spijtenburg Werving en Advies B.V., is opdrachtgever aan Spijtenburg Werving en Advies B.V. een schadevergoeding verschuldigd. Deze schadevergoeding bestaat uit het met Spijtenburg Werving en Advies B.V. overeengekomen tarief over de uren die kandidaat in strijd met 12.1 en op grond van 12.2 voor opdrachtgever heeft gewerkt.

12.3 Opdrachtgever is verplicht om eventuele verplichtingen die door Spijtenburg Werving en Advies B.V. ten behoeve van de betreffende kandidaat zijn aangegaan (zoals onder andere leaseverplichtingen) over te nemen.

13. Duur en beëindiging van de Overeenkomst bij ter beschikking stellen

13.1 Als een overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan voor een periode van minimaal een halfjaar geldt een wederzijdse proeftijd van 1 maand gedurende welke termijn de overeenkomst met onmiddellijke ingang kan worden beëindigd.

13.2 Als een overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, kan, na verloop van de proeftijd, geen tussentijdse beëindiging door Opdrachtgever plaatsvinden.

13.3 Als een overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd geldt een opzegtermijn van 1 maand, met dien verstande dat pas na het verstrijken van een half jaar vanaf de datum van inwerkingtreding van de Overeenkomst opzegging kan plaatsvinden. Opzegging dient schriftelijk te gebeuren.

13.4 Indien beëindiging van een overeenkomst niet conform het bovenstaande (13.1 – 13.3) plaatsvindt, dan is opdrachtgever een schadevergoeding verschuldigd. Deze schadevergoeding bestaat uit het tarief dat opdrachtgever verschuldigd zou zijn in geval de overeenkomst niet zou zijn opgezegd.

13.5 Indien een Kandidaat zijn dienstverband met Spijtenburg Werving en Advies B.V. beëindigt, verplicht Spijtenburg Werving en Advies B.V. zich met de grootst mogelijke zorg een vervanger uit haar bestand beschikbare Kandidaten te selecteren. Indien geen vervangende kandidaat beschikbaar is, geldt hetgeen gesteld is onder 4.4. De overeenkomst wordt in dit geval beëindigd.

14. Geheimhouding

14.1 Spijtenburg Werving en Advies B.V. verplicht zich tot geheimhouding van alle als zodanig aangegeven informatie met betrekking tot opdrachtgever die bij de uitoefening van haar werkzaamheden te harer kennis komt.

15. Garantierегeling

15.1 Indien een door Spijtenburg Werving en Advies B.V. bemiddelde kandidaat binnen de door de wet gestelde proeftijd niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal Spijtenburg Werving en Advies B.V. eenmalig, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Spijtenburg Werving en Advies B.V. heeft voldaan, naar beste vermogen een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de desbetreffende opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart. De kosten voor het opnieuw inzetten

¹ Deze algemene voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Breda.

van in overleg noodzakelijk geachte wervingsmiddelen zal door opdrachtgever opnieuw moeten worden voldaan.

- 15.2 De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.
- 15.3 Indien een door Spijtenburg Werving en Advies B.V. in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Spijtenburg Werving en Advies B.V. van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.
- 15.4 Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij Spijtenburg Werving en Advies B.V. binnen veertien (14) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

16. Rechtskeuze, forumkeuze

- 16.1 De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Spijtenburg Werving en Advies B.V. worden volledig beheerst door Nederlands recht.
- 16.2 Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden.

¹ Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Breda.